

**Положение о противодействии коррупции муниципального бюджетного учреждения
«Центр ресурсного обеспечения учреждений образования, культуры, физической
культуры города Мончегорска»**

1. Общие положения

2.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Мурманской области от 26.10.2007 № 898-01-ЗМО «О противодействии коррупции в Мурманской области» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом муниципального бюджетного учреждения «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования, культуры, физической культуры города Мончегорска» (далее – МБУ «ЦРО»), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «ЦРО».

1.3. Основными целями Положения являются:

- минимизация риска вовлечения МБУ «ЦРО», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБУ «ЦРО» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МБУ «ЦРО» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в МБУ «ЦРО».

1.4. Для целей Настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах - 2 - их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ «ЦРО» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в

силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
- Личная заинтересованность работника (представителя МБУ «ЦРО») – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные принципы противодействия коррупции МБУ «ЦРО»

2.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3. Система мер противодействия коррупции в МБУ «ЦРО»

3.1. Система мер противодействия коррупции в МБУ «ЦРО» основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ «ЦРО» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закону Мурманской области от 26.10.2007 № 898-01-ЗМО «О противодействии коррупции в Мурманской области» и иным нормативным правовым актам, применяемым к МБУ «ЦРО».

- б) Принцип личного примера руководства МБУ «ЦРО»: руководство МБУ «ЦРО» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников МБУ «ЦРО» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в МБУ «ЦРО» коррупции в любых формах и проявлениях.
- д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ «ЦРО», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- е) Принцип периодической оценки рисков: в МБУ «ЦРО» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности МБУ «ЦРО» в целом и для отдельных ее подразделений в частности.
- ж) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ «ЦРО» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБУ «ЦРО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ «ЦРО» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники МБУ «ЦРО», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ «ЦРО» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых МБУ «ЦРО» с такими лицами.

5. Должностные лица МБУ «ЦРО», ответственные за противодействие коррупции

5.1. Директор МБУ «ЦРО» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МБУ «ЦРО».

5.2. Директор МБУ «ЦРО», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУ «ЦРО» назначает лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

5.3. Основные функциональные обязанности ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений МБУ «ЦРО»:

- осуществлять регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, вносить в антикоррупционную политику изменения и дополнения по согласованию с директором МБУ «ЦРО»;
- выявлять и устранять причины и условия, порождающие коррупцию;
- вырабатывать оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в МБУ «ЦРО», снижению коррупционных рисков;
- создавать единую систему информирования работников МБУ «ЦРО» по проблемам коррупции;
- осуществлять антикоррупционную пропаганду и воспитание в МБУ «ЦРО»;
- участвовать в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам,

относящимся к его компетенции;

- участвовать в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролировать их реализацию;
- незамедлительно информировать директора МБУ «ЦРО», а также председателя комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУ «ЦРО», а также председателя комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ «ЦРО», контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать директору МБУ «ЦРО», а также председателю комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- участвовать в качестве члена в работе комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов МБУ «ЦРО».

6. Обязанности работников МБУ «ЦРО», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в МБУ «ЦРО» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «ЦРО»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ «ЦРО»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и/или лицо, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и/или руководство МБУ «ЦРО» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и/или лицо, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и/или руководство МБУ «ЦРО» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ «ЦРО» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Внедрение стандартов поведения работников МБУ «ЦРО»

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в МБУ «ЦРО» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МБУ «ЦРО» в целом. Такие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ «ЦРО», утвержденном руководителем МБУ «ЦРО».

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБУ «ЦРО» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в МБУ «ЦРО» утверждается

Положение о конфликте интересов.

9. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

9.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников МБУ «ЦРО» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в МБУ «ЦРО» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

10. Оценка коррупционных рисков

10.1. Целью оценки коррупционных рисков (Приложение № 1) является определение конкретных рабочих процессов и деловых операций в деятельности МБУ «ЦРО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ «ЦРО» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ «ЦРО».

10.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом работы по противодействию коррупции. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБУ «ЦРО» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

10.3. Оценка коррупционных рисков проводится в МБУ «ЦРО» проводится на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

10.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1) представить деятельность МБУ «ЦРО» в виде отдельных рабочих процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

2) выделить «критические точки» – для каждого рабочего процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБУ «ЦРО» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»:

- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения,

- участие каких должностных лиц ГАУ МО «ЦКО» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным.

4) на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

5) сформировать перечень должностей, связанных с коррупционным риском; в отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

10.5. При осуществлении оценки уровень коррупционного риска может быть определен как очень высокий, высокий, средний, низкий, очень низкий.

10.6. Результаты проведения оценки коррупционных рисков представляются на очередном заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов МБУ «ЦРО».

11. Обучение работников МБУ «ЦРО»

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. План обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции утверждается протоколом, составленным на основании решения Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов МБУ «ЦРО». Программа обучающего мероприятия утверждается протоколом, составленным на основании решения Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов МБУ «ЦРО».

11.3. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится не реже двух раз в календарный год.

11.4. Результат обучения работников фиксируется в Журнале регистрации обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Форма указанного Журнала закреплена в Приложении № 2 к настоящему Положению.

11.5. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБУ «ЦРО» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБУ «ЦРО» (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей МБУ «ЦРО»;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

11.6. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в МБУ «ЦРО»; руководители структурных подразделений; иные работники МБУ «ЦРО».

11.7. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МБУ «ЦРО» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации мероприятий по противодействию коррупции, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

12.1. Направление антикоррупционной работы МБУ «ЦРО», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В МБУ «ЦРО» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБУ «ЦРО» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

12.2. В МБУ «ЦРО» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения

соответствующих сведений на официальном сайте МБУ «ЦРО».

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУ «ЦРО» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. МБУ «ЦРО» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУ «ЦРО» (работникам МБУ «ЦРО») стало известно.

13.3. МБУ «ЦРО» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ «ЦРО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.5. Руководству ГАУ МО «ЦКО» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

14. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения о противодействии коррупции

14.1. МБУ «ЦРО» и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

14.2. Все работники МБУ «ЦРО» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

14.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение о противодействии коррупции МБУ «ЦРО»

15.1. МБУ «ЦРО» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации мероприятий по противодействию коррупции. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору МБУ «ЦРО» соответствующий отчет, на основании которого в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения. Указанный отчет составляется в произвольной форме и утверждается протоколом, составленным на основании решения Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов МБУ «ЦРО» в IV квартале календарного года.

17.2. Пересмотр принятого Положения может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Карта коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования, культуры, физической культуры города Мончегорска» (далее – МБУ «ЦРО») разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно – опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (снижению) коррупционного риска
1					
2					
3...					

ЖУРНАЛ

регистрации обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

№ п/п	ФИО, должность обучающегося (работника)	Структурное подразделение	Тема обучающего занятия	ФИО обучающего	Подпись обучаемого	Подпись обучающего